

**Трудовой договор
с работником МБОУ СШ № _____**

Красноярск

« ____ » _____ 20 ____ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение _____ в лице директора _____, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и гр. _____, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны (далее — стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору **Работодатель** предоставляет работнику работу по должности **УЧИТЕЛЬ** по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (четвертый квалификационный уровень) в соответствии с ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 05.05.2008 N 216н.;

а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

- осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом их психолого-физиологических особенностей и специфики преподаваемого предмета;
- планирует и осуществляет учебный процесс в соответствии с образовательной программой образовательного учреждения, разрабатывает рабочую программу по предмету на основе примерных основных общеобразовательных программ и обеспечивает ее выполнение, организуя и поддерживая разнообразные виды деятельности обучающихся, ориентируясь на личность обучающегося, развитие его мотивации, познавательных интересов, способностей, организует самостоятельную деятельность обучающихся, в том числе исследовательскую, реализует проблемное обучение, осуществляет связь обучения по предмету с практикой, обсуждает с обучающимися актуальные события современности;
- обеспечивает достижение и подтверждение обучающимися уровней образования (образовательных цензов).

3. Работник принимается на работу в структурном подразделении работодателя

_____ (полное наименование учреждения или филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретный филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

4. Работа у работодателя является для работника:

ОСНОВНОЙ

(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на:

неопределенный срок

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с « ____ » _____ 20 ____ г.

7. Дата начала работы « ____ » _____ 20 ____ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

10. Работник обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работником в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством;
- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством;

12. Работодатель обязан:

- предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с трудовым законодательством;
- знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством;
- осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается:

13.1. **минимальный размер оклада** в размере 5 153,0 рублей (при наличии высшего образования) на ставку заработной платы

13.2. **должностной оклад** в размере _____ - с учетом повышающих коэффициентов:

-за наличие _____ квалификационной категории – _____ %;

-за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - _____ .

13.3. работнику производятся выплаты **компенсационного характера**):

| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обуславливающий получение выплаты |
|--|----------------|---|
| 13.3.1. Районный коэффициент к заработной плате | 30% | Постановление администрации Красноярского края от 21.08.1992 г. № 311-П |
| 13.3.2. процентная надбавка к заработной плате | 30% | Постановление СМ СССР и ВЦСПС от 24 сентября 1989 г. N 794 |
| 13.3.4. Повышенная оплата за вредные условия труда (устанавливается от минимального размера оплаты труда без учета повышающих коэффициентов) | 4% | Карта СОУТ |
| 13.3.5. За индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы и нуждающихся в длитель- | 20% | Постановление администрации г. Красноярска № 14 от 27.01.2010 |

| | | |
|--|--|--|
| ном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательную организацию (при наличии соответствующего медицинского заключения) (устанавливается от минимального размера оплаты труда без учета повышающих коэффициентов) | | |
|--|--|--|

13.4. Работнику производятся в соответствии с «Положением об оплате труда работников МБОУ СШ № _____ **персональные выплаты:**

| Наименование выплаты | Размер выплаты |
|--|----------------|
| 13.4.1. Выплата за опыт работы в занимаемой должности (расчет производится от минимального размера без учета повышающих коэффициентов) | |
| 13.4.2. За а проверку письменных работ в образовательных учреждениях (расчет производится от минимального размера без учета повышающих коэффициентов пропорционально нагрузке) | |
| 13.4.3. За выполнение функций классного руководителя (размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся). | 2700 |
| 13.4.4. За заведование кабинетом (расчет выплаты от минимального оклада с учетом повышающих коэффициентов без учета нагрузки). | |
| | |

13.5. **Работнику производятся стимулирующие выплаты** (При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику применяют балльную оценку. Размер выплаты= стоимость одного бала x на количество набранных баллов. Учетный период – месяц, квартал. Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается в абсолютном размере.):

13.5.1. **за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ:**

| Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Количество баллов |
|---|--------------|-----------|-------------------|
| | наименование | индикатор | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |

13.5.2. выплаты **по итогам года:**

| Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Количество баллов |
|---|--------------|-----------|-------------------|
| | наименование | индикатор | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |

14. Выплата заработной платы работникам производится 10 числа следующего месяца, соответственно авансирование осуществляется 25 числа текущего месяца.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается 24 часовая рабочая неделя

17. Работнику устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним общим выходным (воскресенье).

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 г. N 69):

18.1. Нормируемая часть рабочего времени Работника определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними регулируется расписанием учебных занятий с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН)

18.2. Другая ненормированная часть работы работников, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей Работника, включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- периодические кратковременные дежурства в образовательном учреждении в период образовательного процесса,
- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

18.3. В каникулярный период Работник осуществляет педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени с сохранением заработной платы в установленном порядке.

18.4. Периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем Работника.

В периоды отмены учебных занятий Работник привлекаются к методической, а также организационной работе, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени с сохранением заработной платы в установленном порядке.

19. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в количестве 56-ти календарных дней (Постановление Правительства РФ от 1 октября 2002 г. N 724).

20. Работнику предоставляется в качестве компенсации за работу в районе, в котором установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 календарных дней (ст.14, Раздел III закона РФ от 19 февраля 1993 г. N 4520-I "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях").

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник за счет средств работодателя подлежит обязательному социальному страхованию (обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

- Право на первоочередное предоставление муниципальных жилых помещений в общежитиях имеют следующие категории граждан:

учителя начальных классов, учителя русского языка и литературы, учителя математики, учителя иностранных языков муниципальных образовательных учреждений (Постановление администрации г. Красноярска от 19 декабря 2013 г. N 736 "Об утверждении Положения о порядке предоставления муниципальных жилых помещений в общежитиях)

- Право на единовременную материальную помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

VII. Иные условия трудового договора

24. Работник обязуется не разглашать персональные данные обучающихся и их законных представителей в соответствии с законодательством Российской Федерации; ставшие известными Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

26. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

27. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

28. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

29. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

30. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

31. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

32. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

33. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

(наименование организации)
Адрес (место нахождения)

(ф.и.о.)
Адрес места жительства

ИНН

Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность)
серия _____ № _____
кем выдан _____

дата выдачи « » г.

(должность)

(подпись)

(ф.и.о.)

(подпись)

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора

(дата и подпись работника)